

Förderung von Weiterbildung in Engpassberufen

Förderung der Weiterbildung wegen fehlenden Berufsabschluss- Weiterbildungen in Engpassberufen neu: Förderung von

Förderung von Weiterbildungen in Engpassberufen

Möglichkeit vom Erfordernis der dreijährigen beruflichen Tätigkeit abzusehen, wenn Weiterbildung zu Abschluss im Engpassberuf führt.

§ 81 (2) S. 1 Nr. 2 SGB III 2. Halbsatz ergänzt:

Anerkannt wird die Notwendigkeit der Weiterbildung bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern wegen fehlenden Berufsabschlusses, wenn sie

1. über einen Berufsabschluss verfügen, jedoch auf Grund einer mehr als vier Jahre ausgeübten Beschäftigung in an- oder ungeleiteter Tätigkeit eine dem Berufsabschluss entsprechende Beschäftigung voraussichtlich nicht mehr ausüben können, oder
2. nicht über einen Berufsabschluss verfügen, für den nach bundes- oder landesrechtlichen Vorschriften eine Ausbildungsdauer von mindestens zwei Jahren festgelegt ist. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ohne einen solchen Berufsabschluss, die noch nicht drei Jahre beruflich tätig gewesen sind, können nur gefördert werden, wenn eine Berufsausbildung oder eine berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme aus in ihrer Person liegenden Gründen nicht möglich oder nicht zumutbar ist oder die Weiterbildung in einem Engpassberuf angestrebt wird.

Zeiten der Arbeitslosigkeit, der Kindererziehung und der Pflege einer pflegebedürftigen Person mit mindestens Pflegegrad 2 stehen Zeiten einer Beschäftigung nach Satz 1 Nummer 1 gleich.

Anpassungsqualifizierung

Anpassungsqualifizierungen

Für wen?

- Menschen mit ausländischem Berufsabschluss
- Bescheid der zuständigen Stelle mit Auflagen zur Qualifizierung

Warum?

- Verfahren: Abschluss plus individuelle Berufserfahrung einbezogen
- Auflagen sind fast immer individuell
- individuelle Beratung notwendig

Anpassungsqualifizierung

Anpassungsqualifizierungen

Was?

- Online-Fachmodule, z.B. CAD-Kurs
- Kurse/Seminare
- Praktische Erfahrungen, betriebliche Maßnahmen
- Qualifizierungen an der Uni

Anpassungsqualifizierung

Gründe für Anpassungsqualifizierungen

- reglementierte Berufe -

Berufszugang

Weiter-
bildung

Tariflohn

Aufstiegs-
möglichkeiten

Wert-
schätzung

Anpassungsqualifizierung

Gründe für Anpassungsqualifizierungen

- Nicht reglementierte Berufe -

Transparenz

Weiter-
bildung

Fachkräfte-
sicherung

Wert-
schätzung

Tariflohn

Mitarbeiter-
bindung

Auflagen-
erfüllung

Ausbildungs-
möglichkeiten

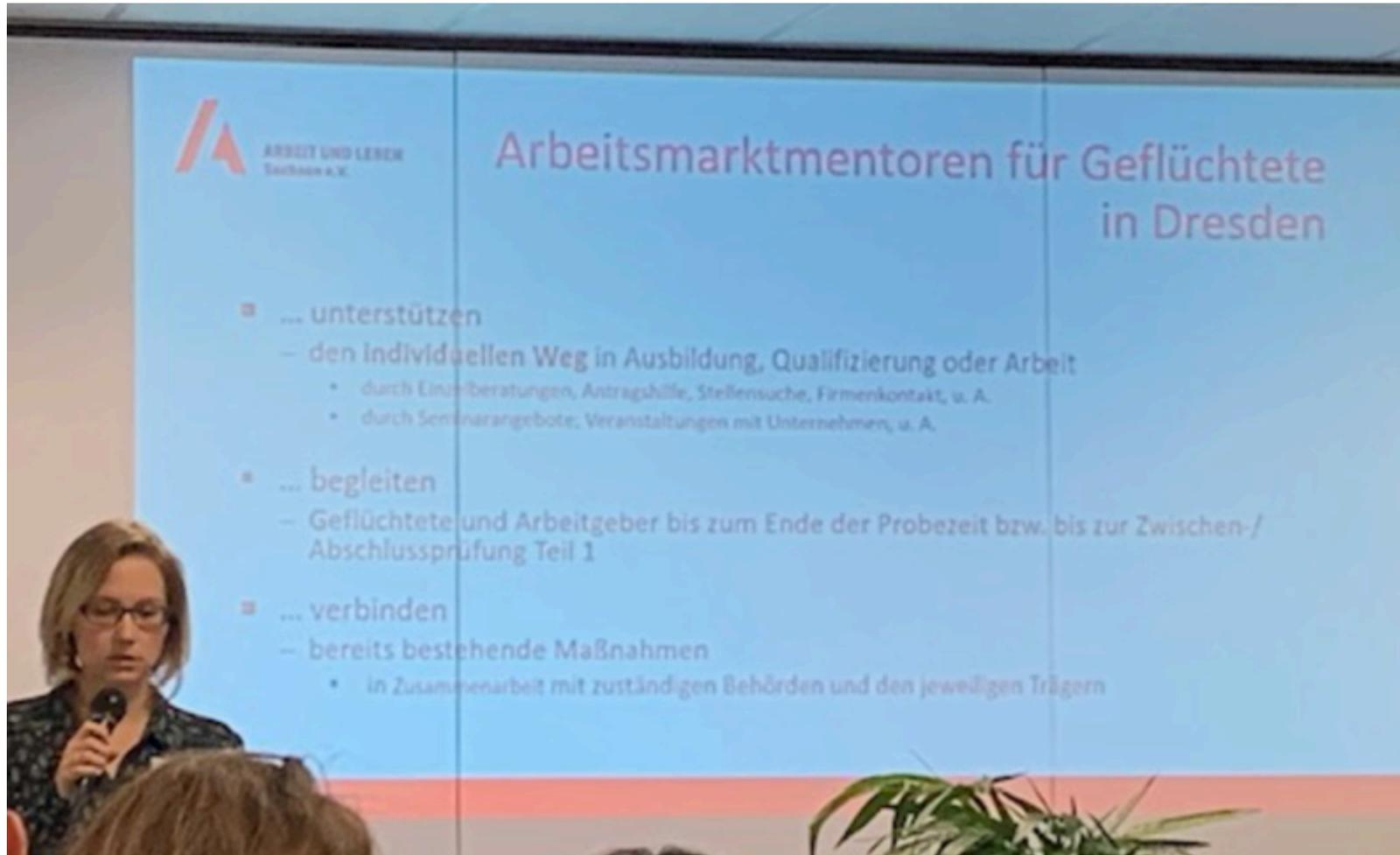
Teilqualifizierung

- Führt nicht zum Berufsabschluß, aber zu einem Zertifikat vom Bildungsträger

Berufsanschlußfähige Teilqualifizierung

- Für Leute, die keine Zeit für 2-3 jährige Ausbildung am Stück haben/bzw Geld brauchen.
- Daher kann man Ausbildungsmodule zerlegen mit Zertifikat für ein Modul
- Und dann weitere Module wenn Zeit ist
- Innerhalb von sieben Jahren
- Dann Prüfung bei der Kammer
- Arbeitgeber kann Zuschüsse bekommen für freigestellte Zeiten.

Hauptamtliche Akteure - AMM

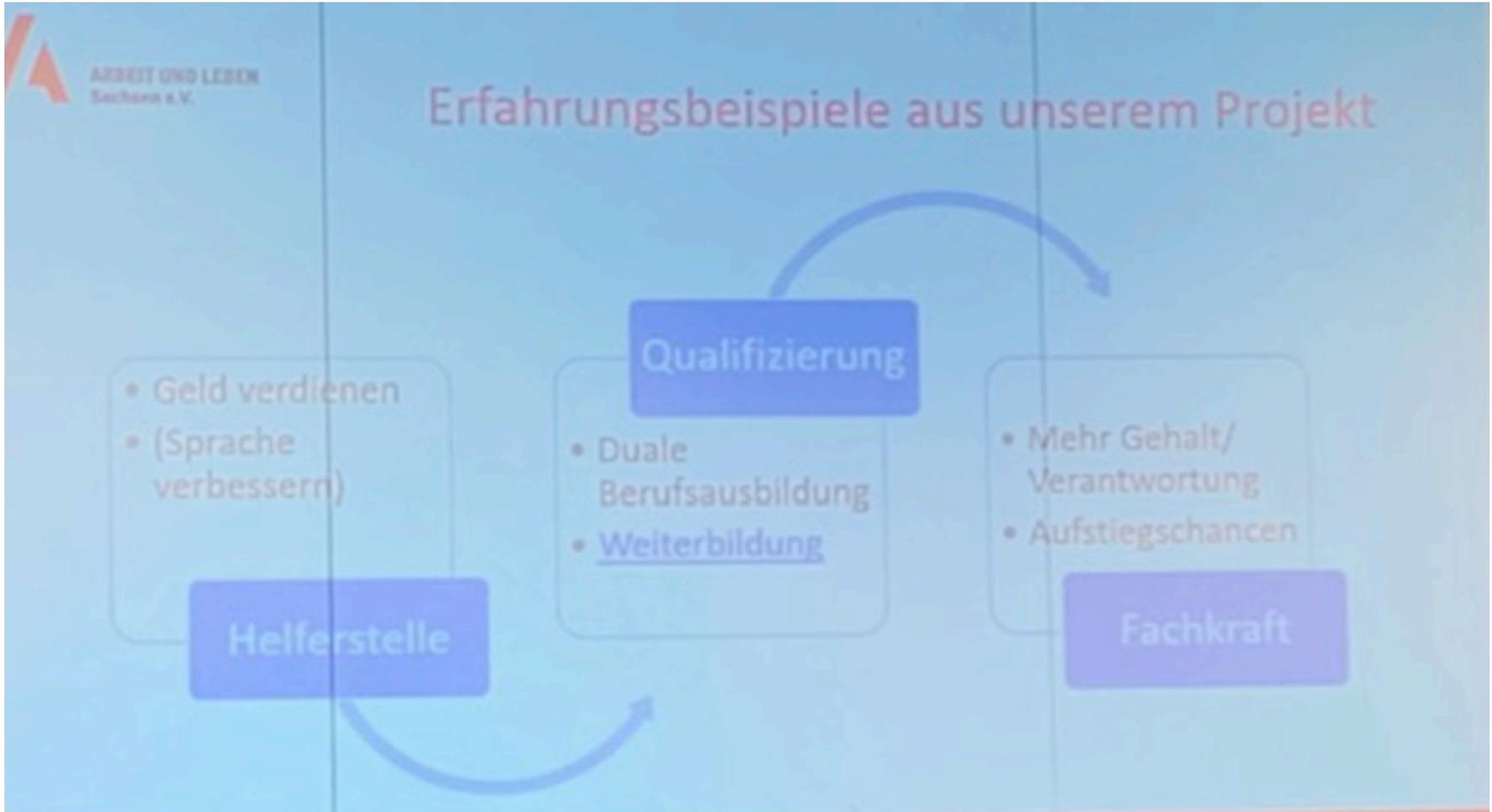
A woman with glasses and a dark patterned top is speaking into a microphone at a podium. Behind her is a large blue presentation screen with white and red text. The screen displays the logo for 'ARBEIT UND LERNEN Sachsen e.V.' and the title 'Arbeitsmarktmentoren für Geflüchtete in Dresden'. Below the title, there are three main bullet points: '... unterstützen', '... begleiten', and '... verbinden', each with sub-points detailing the support provided.

ARBEIT UND LERNEN
Sachsen e.V.

Arbeitsmarktmentoren für Geflüchtete in Dresden

- ... unterstützen
 - den individuellen Weg in Ausbildung, Qualifizierung oder Arbeit
 - durch Einzelberatungen, Antragshilfe, Stellensuche, Firmenkontakt, u. A.
 - durch Seminarangebote, Veranstaltungen mit Unternehmen, u. A.
- ... begleiten
 - Geflüchtete und Arbeitgeber bis zum Ende der Probezeit bzw. bis zur Zwischen-/ Abschlussprüfung Teil 1
- ... verbinden
 - bereits bestehende Maßnahmen
 - in Zusammenarbeit mit zuständigen Behörden und den jeweiligen Trägern

Hauptamtliche Akteure - AMM



Hauptamtliche Akteure - AMM

- 500 Teilnehmer mit Integrationsvereinbarung
- **Längerfristige Betreuung bis Ende Probezeit bzw. Zwischenprüfung bei Ausbildung!**
- Zur Zeit großer Zulauf
- Abgrenzung zu Jobcenter:
 - Mehr Zeitaufwand/längerfristig
 - Keine wechselnden Vermittler egal welcher Aufenthaltsstatus
 - Begleitung in die Unternehmen bzw Behörden
 - Auch schon im asylverfahren
 - Bewerbungsunterlagen
- **Guter Kontakt zu Arbeitgeberservice**
- **Machen viel Kaltakquise bei Unternehmen**
- Nutzen Bildungsprämie sehr oft
 - Geht schneller als andere Fördermittel
 - Ist aber nicht so hoch

Hauptamtliche Akteure - Fizu

Das Fachinformationszentrum Zuwanderung

Wer?

- Kooperation zwischen IQ Netzwerk Sachsen, Agentur für Arbeit Dresden und Jobcenter Dresden

Für Wen?

- Ratsuchende mit Migrationshintergrund
- Arbeitgebende
- Mitarbeiter der Regelinstitutionen

Was?

- zentrale Anlaufstelle für Zugewanderte, Arbeitgeber, Akteure...
- Werkzeug zur Wissensbündelung / -vermittlung
- Instrument der Vernetzung



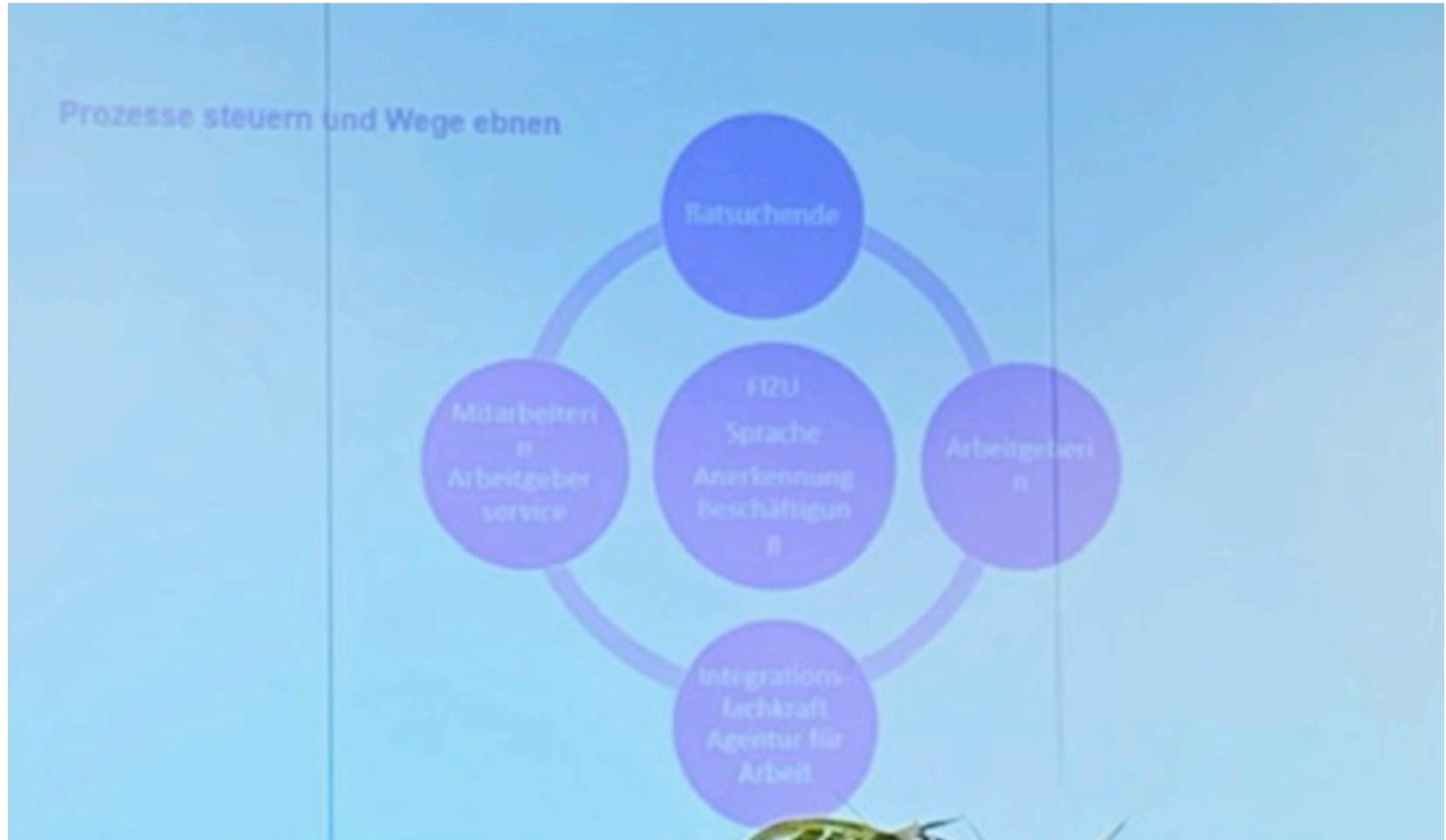
Hauptamtliche Akteure - Fizu

Das Fachinformationszentrum Zuwanderung

Wie?

- Individuelle Fachberatungen
 - IBAS Superschnittstelle zur Zeugnisanerkennung
 - Faire Integration
 - Existenzgründungsberatung HWK & IHK
 - Refugee Law Clinic
- Zielgerichtete Verweisberatung
- Schulungen und Informationsveranstaltungen
- Sammlung von Informationsmaterial, Aktualisierung und Kommunikation
- Kollegiale Fallbearbeitung

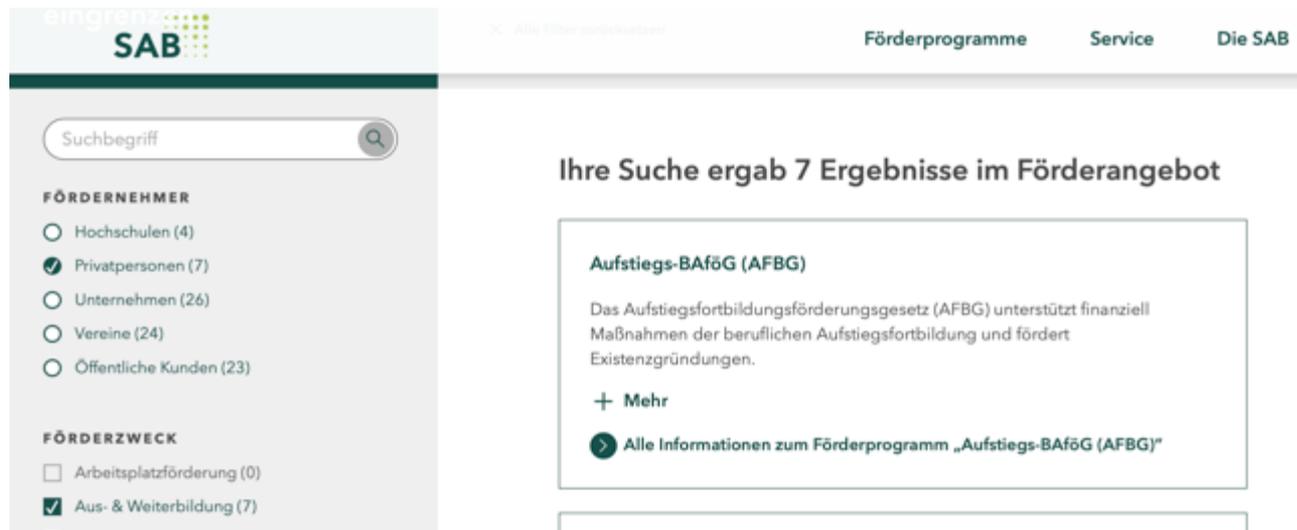
Hauptamtliche Akteure - Fizu



Sonstiges

- SAB Förderfinder (Marlis ins Wiki):

<https://www.sab.sachsen.de/meta/förderfinder.jsp>



- Vhs macht auch Berufsorientierung
- Auszubildende in Hotel und Gastro werden besonders gesucht
- Taeter Tours sucht Busfahrer / UKM CNC/Metallbearbeitung
- Jobcenter macht dicht/Sanktioniert bei Wunsch nach Studium (Ziel: (kurzfristige) Verringerung/Beendigung der Hilfebedürftigkeit).

Termine

- 21.6 Alloheim Pflegebörse
- 24.9 Pflegebörse Arbeitsagentur
- Neues Dehoga Projekt – Profiköche kochen mit Migranten

Arbeitgeberservice

- Arbeitgeberservice-Kontakt nutzen (in Stellenausschreibung): Wenn Herr xy eine Stelle hat, bei dem Gaplarschein fehlt: Dauert eine Woche, diesen zu machen

Bei der Personalauswahl werden wir vom Gemeinsamen Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit und des Jobcenters Dresden unterstützt. Als Ansprechpartner steht Ihnen Frau Strelow unter 0351/2885 1714 zur Verfügung.

- Jobangebot finden
- Fehlende Qualifikation bestimmen
- Am besten schon konkretes Bildungsangebot im Kursnet finden
- AGS Nummer anrufen und abstimmen
- Dann alles zusammen (mit konkretem Bildungsangebot) an team-Email Jobcenter schicken
- Dafür ist Jobcenter dankbar (nimmt Arbeit ab und Arbeitgeberkontakt beschleunigt es).

Einladung Stammtisch Fr. Großmann oder Herr Dassler vom AGS

Übersicht Helfer/Fachkraft

	Helfer	Fachkraft
% des Jobmarktes	15%, Tendenz fallend	70%, Tendenz steigend
Gehalt		Zuerst Ausbildungsgehalt (300-800 Euro/Monat 1. LJ, 350-900 Euro/Monat 2. LJ, 400-1000 Euro/Monat 3. LJ), dann höheres Gehalt als Fachkraft
Zeugnis nötig	Meist nicht	Ausbildungszeugnis
Arbeitgeberwechsel	Schwieriger, da kein "Beweis" vorliegt, was man kann	Einfacher durch standardisierte Ausbildung
Aufstiegschancen	Fast keine	Hoch (z.B. durch Weiterbildung als Meister kann man sich selbständig machen)